

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO 2016

DENOMINAZIONE AMM.NE	Altra amministrazione	Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3
----------------------	-----------------------	---

AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA CERVELLO - PALERMO

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)		CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Nessun commento	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Nessun commento	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Nessun commento	SI
2.2	L'amministrazione	Nessun commento	SI
2.3	I risultati raggiunti	Nessun commento	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Nessun commento	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Nessun commento	SI
3.1	Albero della <i>performance</i>	Nessun commento	SI
3.2	Obiettivi strategici	Nessun commento	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Nessun commento	SI
3.4	Obiettivi individuali	Nessun commento	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Si segnala: in relazione al punto 3 si specifica che il riferimento del dato è riscontrabile sul conto economico 4° trimestre 2016 e per quanto riguarda il punto 7 il collegamento tra il capitolo in esame ed il capitolo obiettivi presenta dell'incompiuta declinazione degli strumenti di bilancio in termini di performance e/o programmazione per obiettivi.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Nessun commento	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Nessun commento	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Si auspica un maggiore approfondimento sui tempi del processo del ciclo della performance.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Nessun commento	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Nessun commento	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	Nessun commento	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Nessun commento	SI

PALERMO 14/X/17